

申请日本签证真的到了“举步维艰”的程度了吗？

2026 年 4 月初，日本各大主流媒体陆续报道，日本政府上调了技术·人文知识·国际业务签证（以下简称“技人国签证”）和企业内转岗签证的申请条件，且有意继续调整申请条件，并加大对签证申请的审查力度。此次被上调条件的技人国签证和企业内转岗签证乃是日本引入外国“白领”劳动者的两大签证通道，是解决劳动力短缺问题的中流砥柱。

就调整的内容，简单来说，对于技人国签证，日本政府要求签证申请人需要达到 N2 水平的日语能力；对于企业内转岗签证，则增加了提供海外企业纳税证明、现有员工加入社会保险的资料证明、以及办公室的不动产登记簿和办公室照片等等要求。

虽然这次增加的条件并不多，也有相当的合理性，可如今，日本的劳动力短缺问题日益严重，因“老员工退休”和“招不到新人”而注销的公司数量逐年突破新高。在这种情况下，为何日本政府没有加大引入外国劳动力的力度，反倒反其道而行之？

对此，日本政府作出了解释——技人国签证和企业内转岗签证的“伪装就业”现象非常严重！

原本，适用技人国签证和企业内转岗签证的职业有建筑工程师、现场口译、市场营销经理等等，这些职业需要用到一定的知识和技术，是广义上的“白领”。

但在现实中，作为接收方的日本企业可以和外国劳动者相互配合，取得外国劳动者的签证后，却让外国劳动者从事不太需要知识和技术的工作，这种现象就被称之为“伪装就业”。

“伪装就业”常见于建筑业、制造业、零售业、餐饮业，这些行业中的建筑工人、工厂流水线操作员、商场导购、餐厅服务员等等岗位在原则上不适用技人国签证和企业内转岗签证，却有不少外国人持有这两种签证从事上述岗位。

SHENZHEN 深圳

Rooms 1203-06, 12/F.
Di Wang Commercial Centre
5002 Shennan Road East
Luohu District, Shenzhen, China
中国深圳市罗湖区深南东路5002号
地王商业中心12楼1203-06室
T: +86 755 8268 4480

SHANGHAI 上海

Room 1201, 12/F., Tower A
Guangqi Culture Plaza
2899A Xietu Road, Xuhui District
Shanghai, China
中国上海市徐汇区斜土路2899甲号
光启文化广场A座12楼1201室
T: +86 21 6439 4114

BEIJING 北京

Room 303, 3/F.
Interchina Commercial Building
33 Dengshikou Street
Dongcheng District, Beijing, China
中国北京市东城区灯市口大街33号
中国商业大厦3楼303室
T: +86 10 6210 1890

TAIPEI 台北

Rooms 7F-702, 7/F., 188 Section 5
Nanjing East Road
Songshan District, Taipei
Taiwan 105411
台湾台北市松山区南京东路五段
188号7楼7F-702室
邮编: 105411
T: +886 2 2711 1324

TOKYO 东京

Rooms 502-03, 5/F.,
Lions Mansion Matsugaya
1-4-6 Matsugaya, Taito, Tokyo
Japan 111-0036
日本东京都台东区松谷1-4-6
狮子大厦5楼502-03室
邮编: 111-0036
T: +81 50 5538 0687

SINGAPORE 新加坡

138 Cecil Street, #13-02 Cecil Court
Singapore 069538
T: +65 6438 0116

KUALA LUMPUR 吉隆坡

Menara Suezcap, Tower 2
E-13A-3A, No. 2 Jalan Kerinchi
Gerbang Kerinchi Lestari
59200 Kuala Lumpur, Malaysia
T: +60 19 2177 344

NEW YORK 纽约

202 Canal Street, Suite 303, 3/F.
New York, NY 10013, USA
T: +1 646 850 5888

LONDON 伦敦

Room 5, 2/F., 39-41 High Street
New Malden, Surrey
KT3 4BY, UK
T: +44 20 3910 8392

但另一边，日本企业也大倒苦水，哭诉日本现有的工作签证制度不够完善。日本企业如果想雇用外国劳动者从事“蓝领”岗位，通常要帮助外国劳动者申请“技术实习”或“特定技能”签证。但是，持有这两种签证的外国劳动者的资源通常掌握在专业的中间机构手里，有中间商赚差价，企业的用人成本增加。

另外，技术实习签证有比例要求，即外国劳动者和本国劳动者的比例须满足一定条件。这项条件经常被人吐槽脱离实际，一些日本企业明明出于本国劳动者一人难求的原因，才被迫雇用外国人，却被要求需要先雇有足够多的本国劳动者，才允许雇用外国人。制度定位尴尬。

站在外国劳动者的角度，技术实习签证和特定技能签证（2号除外）的持有人并不能为家属申请家族签证，但技人国签证和企业内转岗签证的持有人可以。所以，外国劳动者更希望拿到后两者的想法也是能够理解的。

有消息传出，日本政府也会对技术实习签证和特定技能签证做出调整。加上已经上调条件的经营管理签证（投资移民类），可以说，宽松的日本签证时代已经结束。

除了提高签证的申请要求外，日本政府还对已发出的签证开展了严格的调查。根据出入国在留管理厅的公布资料，2025年间，出入国在留管理厅取消的在留资格为1,446件，比2024年增加262件，被取消的在留资格类型以技能实习生、留学、技人国为主，甚至不乏有永居资格被取消。在被取消在留资格的外国人国籍排名中，前三名分别是越南、印尼和斯里兰卡。

即使如今日本签证收紧趋势显著，但想去日本留学、工作、创业、生活的各位也不用气馁。

第一，日本少子化问题严重、年轻劳动力短缺，尤其在需要人手的传统行业中，人才需求缺口依然存在；在新兴行业中，日本算是起步较晚的国家之一，市场规模称不上大，但一定不小。这两点客观现象不以日本右翼排外思想的意志为转移。

第二，前文亦有提及，在日本政府新增的签证申请条件中，大部分条件有相当的合理性。例如，对于抱认真态度、有计划地前往日本工作生活的外国人而言，拥有N2日语水平条件是保证外国人日常沟通交流的基础，新增的日语水平条件能帮助提前筛选掉目的不纯的申请人。

回到标题，申请日本签证真的到了“举步维艰”的程度了吗？虽然目前并没达到如此程度，但肉眼可见的条件上调、审核变严，在时时刻刻提醒着想申请日本签证的各位外国人，在未来一段时间内，今天的签证通道比明天更宽敞。

启源拥有经验丰富的专业团队，为客户提供日本公司的筹建、注册及各类签证的申请及后续维护、税务会计及薪资社保相关服务，有关详情请咨询我们。

本文所及之内容和观点仅为一般信息分享，不构成对任何人的任何专业建议，启源不对因信赖本文所及之内容而导致的任何损失承担任何责任。

如果您需要进一步的资讯或协助，烦请您浏览本所的官方网站 www.kaizencpa.com

或通过下列方式与本所专业会计师联系：

电邮： info@kaizencpa.com **电话：** +852 2341 1444

手提电话： +852 5616 4140, +86 152 1943 4614

WhatsApp, Line 和微信： +852 5616 4140

Skype: kaizencpa

KAIZEN 启源